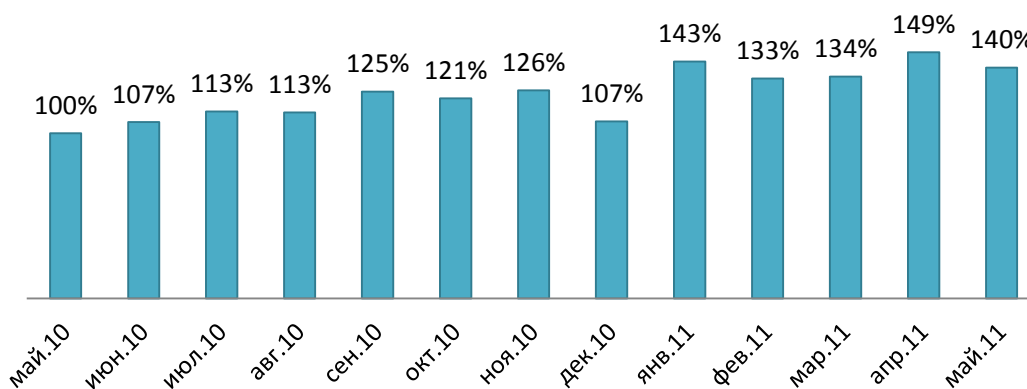


Headhunter Job Index

Основные тенденции спроса и предложения

С начала 2011 года мы наблюдаем улучшение ситуации на рынке труда Казахстана. Вакантных мест стало на 40% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, это говорит о том, что происходит стабилизация рабочих процессов и есть шансы, что рынок труда Казахстана достигнет до кризисного уровня. Так же данная тенденция может быть вызвана расширением таможенных границ, в рамках «Таможенного союза», в Казахстан приходят новые бизнесы, открываются филиалы и представительства, соответственно возникает потребность в высококвалифицированных кадрах.

Динамика прироста вакансий май 2010 г- май 2011 г



Сначала 2011 года большим спросом пользуются специалисты в профессиональной области «Медицина/фармацевтика». Особенный прирост вакансий зафиксирован по позицию медицинского представителя/регионального медицинского представителя. На 80% увеличился спрос на данных специалистов.

Все чаще при закрытии позиции медицинского представителя, работодатель обращает на внимание, на знание английского языка, поскольку ряд фармацевтических компаний имеет иностранный капитал. К сожалению, на сегодняшний день не так много специалистов, которые могут отвечать требованиям к вакансии, так как кандидат на позицию должен иметь медицинское образование и отличные навыки в области продаж, а медика знающего основы продаж встретишь не часто.

Второе место по приросту вакансий занимает профессиональная область «Строительство/недвижимость». Основной спрос в этом сегменте на инженеров всех направлений и начальников строительных участков. Количество вакантных мест, в сфере строительства, увеличилось на 73%. Во время кризиса строительные компании «замораживали» стройки и сокращали штат. По



HeadHunter

всей видимости сейчас ситуация меняется в положительную сторону, строят новые объекты и набирают квалифицированных сотрудников.

Профессиональные области	Прирост вакансий в 2011 году
Информационные технологии/ интернет/ телеком	65%
Бухгалтерия/ Управленческий учет / Финансы предприятия	48%
Маркетинг/ Реклама / PR	35%
Административный персонал	46%
Банки/ Инвестиции/ Лизинг	10%
Управление персоналом/ Тренинги	51%
Автомобильный бизнес	49%
Безопасность	-11%
Высший менеджмент	45%
Добыча сырья	-42%
Искусство/ Развлечения/ Масс-медиа	14%
Консультирование	5%
Медицина/ Фармацевтика	80%
Наука/ Образование	52%
Государственная служба/ Некоммерческие организации	5%
Продажи	40%
Производство	40%
Страхование	-20%
Строительство/ Недвижимость	73%
Транспорт/ Логистика	60%
Туризм/ Гостиницы/ Рестораны	36%
Юристы	3%
Спортивные клубы/ Фитнесс/ Салоны красоты	60%
Инсталляция и Сервис	13%
Закупки	29%
Начало карьеры/ Студенты	25%

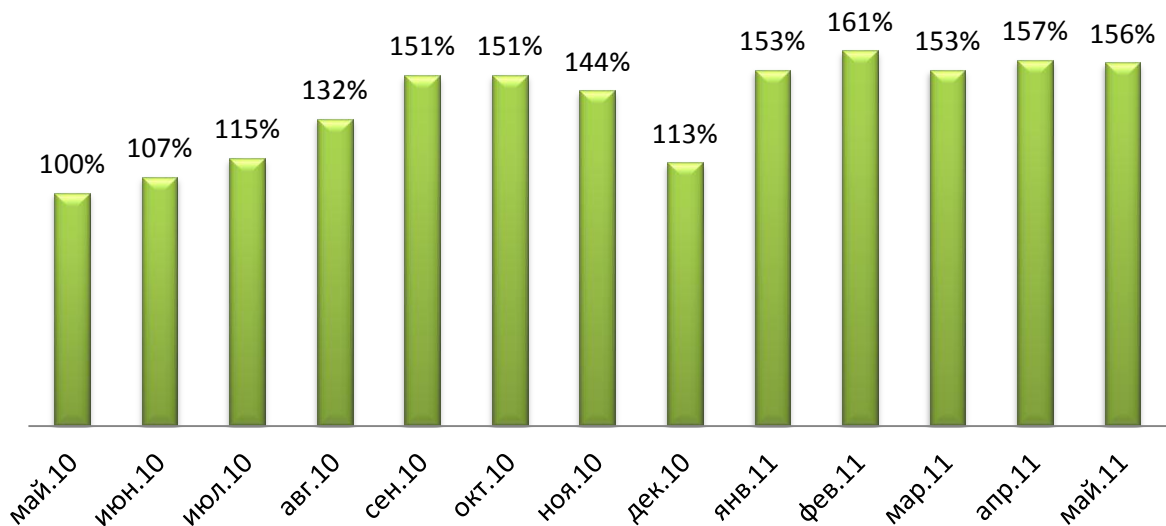
На третьем месте данного рейтинга, специалисты в области «Информационные технологии/ интернет/ телеком». IT специалисты традиционно востребованы на рынке труда, поскольку технический прогресс

не стоит на месте, внедряются новые программы, появляются новые возможности, происходит оптимизация бизнес процессов. В этом году спрос на IT специалистов вырос на 65%.

По-прежнему компании испытывают дефицит в специалистах знающих такие программы как SQL, MS SQL, и т.д., с глубокими знаниями языков программирования: C#, asp.net, VBS, VBA. Особенно мало квалифицированных специалистов в регионах республики. Так же наблюдается высокий спрос на системных администраторов, программистов, тестировщиков и разработчиков.

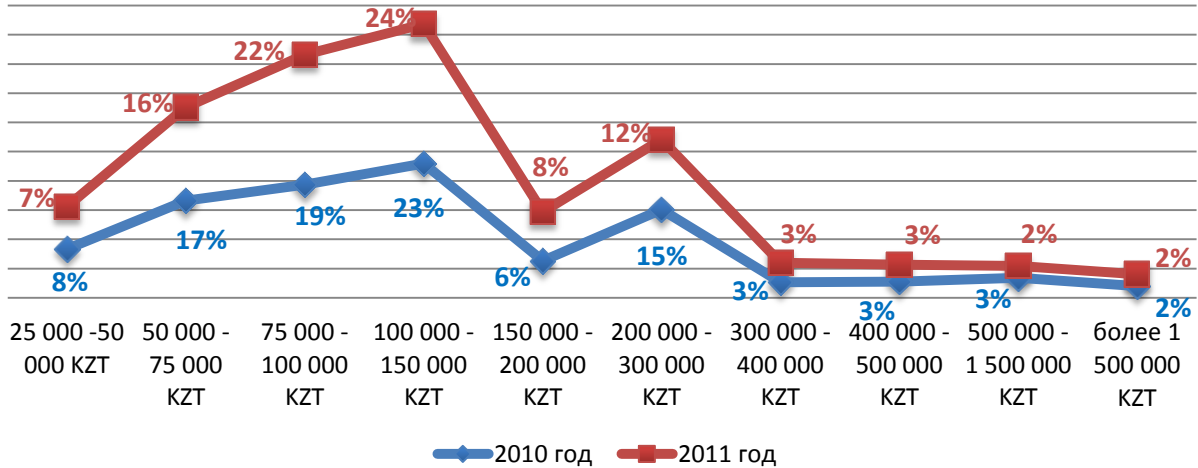
Более активным стали не только работодатели, но и соискатели, по сравнению с аналогичным периодом 2010 года, количество откликов выросло более чем на 50%. Не смотря на то, вакантных мест стало больше, количество откликов на одну вакансию остается высоким, в среднем работодатель получает от 100 до 300 резюме на одну вакансию. Конкурс на позицию, по-прежнему остается высоким.

Динамика откликов май 2010 - май 2011



На рынке спроса заработных плат, кардинальных изменений не произошло, в 2010 году наиболее популярным, у соискателей, был доход от 100 000 до 150 000 тенге, пока эта тенденция сохраняется (24% соискателей). 22% кандидатов претендуют на заработную плату от 75 000 до 100 000 тенге и 16% на заработок от 50 000 до 75 000 тенге.

Динамика изменений зарплатных ожиданий соискателей, Казахстан

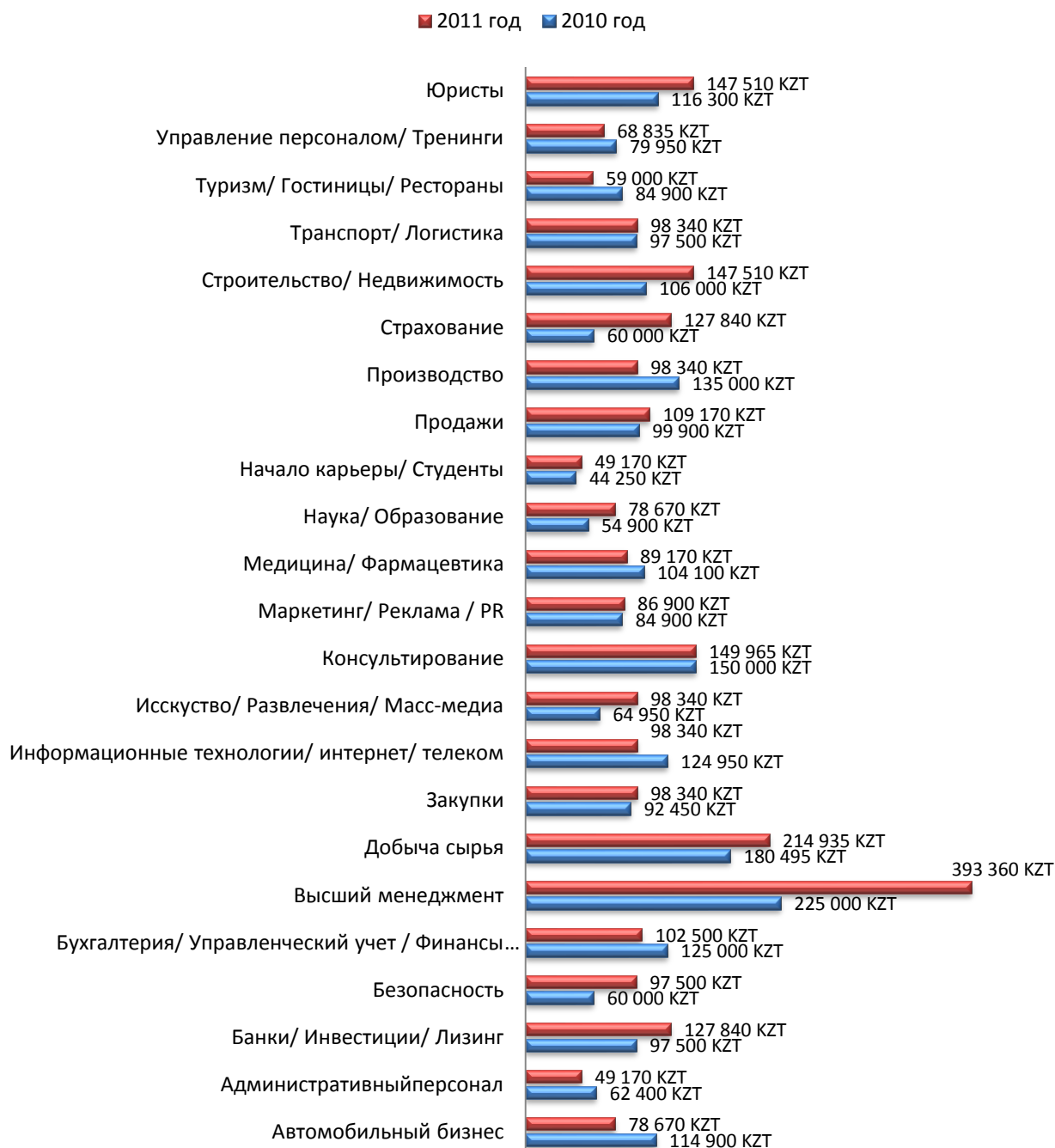


В предложении заработных плат, тенденций не установилось. В зависимости от профессиональной области есть изменения как в сторону увеличения месячного дохода так и в сторону понижения. Самый большой прирост отмечен в профессиональной области «высший менеджмент», медиана увеличилась на 168 360 тенге. Грамотные управленцы всегда пользовались спросом, но сейчас эта тенденция особенно актуальна, как упоминалась ранее, в Казахстан приходят новые бизнесы, новые направления, компании расширяются и без высококвалифицированных топ-менеджеров не обойтись.

В связи с тем, что производственная отрасль недостаточно финансируется, за последний год, медиана зарплатных предложений снизились на 36 660 тенге. Снижение заработных плат происходит не смотря на то, что ряд производственных компаний испытывают дефицит в кадрах.

Самые минимальные изменения в зарплатных предложениях произошли в следующих областях: «Транспорт/логистика», «Маркетинг/реклама/PR» и «Консультирование». Медиана изменилась всего на несколько тысяч тенге.

Зарплатные предложения, медиана



Медиана - значение заработной платы, расположенное в середине изучаемого массива, упорядоченного по возрастанию. Преимуществом медианного показателя предлагаемых заработных плат по сравнению со средним арифметическим является его независимость от крайних значений, поскольку он делит совокупность на две равные части.

Обзор заработных плат, предложения работодателей.

Профессиональные области	Мода	Медиана	Минимум	Максимум
Автомобильный бизнес	98 340 KZT	78 670 KZT	49 170 KZT	286 580 KZT
Административный персонал	61 460 KZT	49 170 KZT	34 415 KZT	186 275 KZT
Банки/ Инвестиции/ Лизинг	114 630 KZT	127 840 KZT	46 710 KZT	429 870 KZT
Безопасность	98 340 KZT	97 500 KZT	44 250 KZT	1 200 000 KZT
Бухгалтерия/ Управленческий учет / Финансы предприятия	98 340 KZT	102 500 KZT	39 335 KZT	358 225 KZT
Высший менеджмент	286 580 KZT	393 360 KZT	59 000 KZT	1 074 680 KZT
Добыча сырья	214 935 KZT	214 935 KZT	71 645 KZT	716 455 KZT
Закупки	88 460 KZT	98 340 KZT	41 790 KZT	286 580 KZT
Информационные технологии/ Интернет/ телеком	118 005 KZT	98 340 KZT	42 985 KZT	465 695 KZT
Искусство/ Развлечения/ Масс-медиа	88 505 KZT	98 340 KZT	19 665 KZT	295 020 KZT
Консультирование	121 940 KZT	149 965 KZT	42 985 KZT	344 805 KZT
Маркетинг/ Реклама / PR	86 045 KZT	86 900 KZT	38 595 KZT	393 360 KZT
Медицина/ Фармацевтика	83 585 KZT	49 170 KZT	36 875 KZT	429 870 KZT
Наука/ Образование	83 585 KZT	78 670 KZT	44 585 KZT	270 495 KZT
Начало карьеры/ Студенты	49 250 KZT	49 170 KZT	21 325 KZT	121 795 KZT
Продажи	93 420 KZT	109 170 KZT	34 415 KZT	322 400 KZT
Производство	113 090 KZT	98 340 KZT	51 625 KZT	429 870 KZT
Страхование	88 505 KZT	127 840 KZT	39 335 KZT	177 010 KZT
Строительство/ Недвижимость	127 840 KZT	147 510 KZT	49 170 KZT	358 225 KZT
Транспорт/ Логистика	83 585 KZT	98 340 KZT	49 170 KZT	322 400 KZT
Туризм/ Гостиницы/ Рестораны	98 340 KZT	59 000 KZT	39 335 KZT	573 160 KZT
Управление персоналом/ Тренинги	88 505 KZT	68 835 KZT	49 170 KZT	394 050 KZT
Юристы	113 090 KZT	147 510 KZT	46 335 KZT	322 400 KZT

Медиана - значение заработной платы, расположенное в середине изучаемого массива, упорядоченного по возрастанию. Преимуществом медианного показателя предлагаемых заработных плат по сравнению со средним арифметическим является его независимость от крайних значений, поскольку он делит совокупность на две равные части. **Мода**— значение во множестве средних заработных плат, которое встречается наиболее часто.